



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΗΘΙΚΗΣ
ΚΑΙ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ιούλιος 2017

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Κεφάλαιο	Θέμα	Σελίδα
1	Χαιρετισμός Διευθυντή Τμήματος	3
2	Εισαγωγή	5
3	Πεδίο Εφαρμογής	6
4	Αξίες	6
5	Γενικές Αρχές	9
6	Ειδικά Θέματα	10

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΤΕΛΩΝΕΙΩΝ

Με ψηλό το αίσθημα της ευθύνης και της δέσμευσης σύμφωνα με το όραμα και την αποστολή του Τμήματος Τελωνείων, χαιρετίζω το νέο Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Το Τμήμα Τελωνείων, πάντα με πνεύμα πρωτοποριακό και σύγχρονο, διέθετε από το 2003 το δικό του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Κρίθηκε ωστόσο αναγκαίο όπως αναθεωρηθεί μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης του Τμήματος στα πλαίσια της διαδικασίας υιοθέτησης του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης (ΚΑΠ), (Common Assessment Framework, CAF), τον Ιανουάριο του 2017.

Οι αρχές και αξίες ενός οργανισμού είναι αδιαμφισβήτητες, διαχρονικές και σταθερές. Η συνεχής όμως εξέλιξη και μεταβολή του εργασιακού περιβάλλοντος, αλλά και οι αλλεπάλληλες και ποικίλες προκλήσεις που καλείται να αντιμετωπίσει το Τμήμα, απαιτούν την αντίστοιχη αναβάθμιση του Κώδικα, έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στο έργο του προσωπικού του, ενώ παράλληλα να τους καθοδηγεί και να τους εμπνέει με στόχο την επίτευξη του οράματος και της αποστολής του.

Η επαγγελματική κατάρτιση σε καθαρά τεχνικό και γνωσιολογικό επίπεδο δεν είναι αρκετή αν δεν συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές και τις αξίες που θα πρέπει να χαρακτηρίζουν κάθε τελωνειακό υπάλληλο. Η άμεση επαφή με το κοινό, τον εμπορικό κόσμο, οι προσδοκίες και οι απαιτήσεις των εργασιακών εταίρων μας, καθώς και η επικοινωνία με τους συναδέλφους επιβάλλουν την τήρηση του παρόντος Κώδικα.

Πιστεύοντας σε σας, που αδιάλειπτα στηρίζετε το Τμήμα και προσφέρετε σε αυτό, σας καλώ να μελετήσετε τον παρόντα Κώδικα και να τηρείτε πιστά τις αρχές που προβλέπονται σε αυτόν, ούτως ώστε συλλογικά να κερδίσουμε την αξιοπιστία των πολιτών, να φανούμε αντάξιοι της εμπιστοσύνης της Κυβέρνησης, να καλλιεργήσουμε ομαδικό πνεύμα, να ενδυναμώσουμε τη μεταξύ μας επικοινωνία και συνεργασία, αυξάνοντας και βελτιώνοντας παράλληλα την απόδοσή μας.

Η μη συμμόρφωση του Κώδικα, θα έχει άμεση επίπτωση στην εικόνα του Τμήματος, στην αποστολή του και πολύ πιθανόν στην παραβίαση του νομικού πλαισίου το οποίο μας δεσμεύει ως δημόσιους υπαλλήλους.

Είμαι αισιόδοξος ότι θα συνεχίσετε να εργάζεστε με τον ίδιο ζήλο και θα τηρείτε πιστά τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Δημήτριος Χατζηκωστής
Διευθυντής Τμήματος Τελωνείων

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο Δημόσιος υπάλληλος εξ ορισμού είναι εκτελεστής και εκφραστής της θέλησης του Κράτους και υπηρετεί το σύνολο του λαού. Ο Τελωνειακός υπάλληλος κατά συνέπεια, τυγχάνοντας της εμπιστοσύνης της Κυβέρνησης, οφείλει να εφαρμόζει πιστά τους νόμους και τις ηθικές αρχές, να ενεργεί και να συμπεριφέρεται με επαγγελματισμό και υψηλό αίσθημα ευθύνης πέραν οποιουδήποτε προσωπικού οφέλους.

Σε ένα περιβάλλον παγκοσμιοποίησης όπου οι εμπορικές συναλλαγές αναπτύσσονται ραγδαία και οι προκλήσεις για την προστασία της κοινωνίας απαιτούν συνεχή επαγρύπνηση και εγρήγορση, το Τμήμα Τελωνείων καλείται να ανταποκριθεί τόσο στο φοροεισπρακτικό όσο και στον κοινωνικό του ρόλο.

Το Όραμα του Τμήματος:

Το Τμήμα Τελωνείων να λειτουργεί ως ένας οργανισμός, ο οποίος θα βελτιώνεται και θα εξελίσσεται σε συνεχή βάση με σκοπό την προώθηση της ανάπτυξης προς όφελος της κοινωνίας γενικότερα μέσα στα πλαίσια της αποστολής του.

Η Αποστολή του Τμήματος περιλαμβάνει:

- Τη συνεισφορά στα δημόσια έσοδα,
- Την προστασία της κοινωνίας και του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και ασφάλειας της εφοδιαστικής αλυσίδας,
- Τη συνεργασία με άλλες Αρχές για θέματα ασφάλειας και ειδικά για θέματα αντιμετώπισης της τρομοκρατίας,
- Τη διευκόλυνση του νόμιμου εμπορίου,
- Την αποτελεσματική αξιοποίηση και βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- Την τήρηση στατιστικών στοιχείων.

Το Τμήμα δεν μπορεί να επιτελέσει αυτή την αποστολή αποτελεσματικά αν το ανθρώπινο δυναμικό του δεν λειτουργεί με μια ενιαία κουλτούρα, διατηρώντας ψηλό επίπεδο ήθους, επαγγελματισμού και παροχής υπηρεσιών.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Ο παρών Κώδικας αποτελεί ένα πλαίσιο βασικών αρχών και αξιών που διέπουν τη καθημερινή λειτουργία του Τμήματος με άξονα τη συμπεριφορά των υπαλλήλων. Δεσμεύει όλο το προσωπικό του Τμήματος συμπεριλαμβανομένης και της Διεύθυνσης του Τμήματος, η οποία θα πρέπει να ενεργεί ως πρότυπο συμπεριφοράς όσον αφορά τη συμμόρφωση με τις διατάξεις του. Όλοι οι Τομείς του Τμήματος θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι το προσωπικό, υπό την ευθύνη των προϊσταμένων τους, συμμορφώνεται με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

ΑΞΙΕΣ

Οι σημαντικότερες αξίες οι οποίες αποτελούν τη βάση για την διεκπεραίωση της αποστολής του Τμήματος Τελωνείων και θα πρέπει να χαρακτηρίζουν τους τελωνειακούς υπαλλήλους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και να συνάδουν με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Τελωνειακών Ικανοτήτων (European Customs Competency Framework) , είναι οι πιο κάτω:

- Νομιμότητα
- Ακεραιότητα
- Διαφάνεια
- Δικαιοσύνη
- Επαγγελματισμός
- Εχεμύθεια
- Λογοδοσία

1. ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑ

Είμαστε υπεύθυνοι για την εκτέλεση των καθηκόντων μας και τη νομιμότητα των υπηρεσιακών μας ενεργειών. Αποτελεί ατομική ευθύνη όλων μας η ενημέρωση σε ότι αφορά τους εκάστοτε νόμους και κανονισμούς που διέπουν την εργασία μας. Ασκοούμε με πίστη και σεβασμό τις εξουσίες μας, αποκλειστικά για τους σκοπούς που μας έχουν εκχωρηθεί. Οφείλουμε να υπακούμε στις οδηγίες του Διευθυντή και των Ανωτέρων μας, εκτός και αν αυτές είναι παράνομες, ανάρμοστες, ανήθικες ή βρίσκονται σε αντίφαση με τις πρόνοιες του Κώδικα.

2. ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Είμαστε αφοσιωμένοι και εκτελούμε τα καθήκοντα μας με ήθος και εντιμότητα χωρίς να επιτρέπουμε σε εξωτερικές παρεμβάσεις να επηρεάζουν το αποτέλεσμα των ενεργειών μας. Ενεργούμε με ανιδιοτέλεια και με γνώμονα το συμφέρον της κοινωνίας, χωρίς να προσβλέπουμε σε προσωπικό όφελος. Σεβόμαστε και εξοικονομούμε τους δημόσιους πόρους, την περιουσία και τα εργαλεία που μας παρέχονται για την άσκηση των καθηκόντων μας. Οι εκτεταμένες εξουσίες που παρέχονται στους τελωνειακούς υπαλλήλους από τον νόμο πρέπει να χρησιμοποιούνται ορθά και με σύνεση αποφεύγοντας μορφές κατάχρησης.

3. ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ

Δεν αποκρύπτουμε ή παραλείπουμε στοιχεία ή πληροφόρηση εκτός και αν είναι εμπιστευτικού περιεχομένου ή παραβιάζουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Οι αποφάσεις που λαμβάνονται πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένες, ιδιαίτερα όταν επηρεάζουν δυσμενώς τα συμφέροντα του πολίτη και μας καθιστούν υπόλογους ενώπιον της Διοίκησης και του κοινού. Καταγγέλλουμε περιπτώσεις που μας ζητείται να ενεργήσουμε παράνομα ή κατά παράβαση του Κώδικα, καθώς και παρανομίες από τρίτους που περιέρχονται στην αντίληψη μας.

Οφείλουμε να συμπεριφερόμαστε εντός και εκτός της υπηρεσίας κατά τρόπο που να μας καθιστά αντάξιους της κοινής εμπιστοσύνης. Δεν αφήνουμε οποιαδήποτε αμφιβολία για το ενδεχόμενο οι πράξεις μας να είναι αποτέλεσμα οποιουδήποτε ύποπτου κινήτρου.

4. ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ

Κατά την άσκηση των καθηκόντων μας, ενεργούμε χωρίς διακρίσεις σε όφελος ή σε βάρος συναδέλφων, πολιτών ή εργασιακών εταίρων. Απέχουμε από ενέργειες που συνιστούν διάκριση λόγω εθνικότητας, χρώματος, θρησκείας, φύλου, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων, κοινωνικής ή οικονομικής κατάστασης, αναπηρίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού, εφαρμόζοντας την αρχή της ίσης μεταχείρισης. Η εφαρμογή της νομοθεσίας είναι καθολική, παρέχει ίσες ευκαιρίες και εφαρμόζεται αμερόληπτα σε όλους τους υπαλλήλους και πολίτες δημιουργώντας αντίστοιχα τις ίδιες υποχρεώσεις. Αντικρούουμε οποιοσδήποτε εσωτερικές ή εξωτερικές παρεμβάσεις που παραβιάζουν την αρχή της δικαιοσύνης και αμεροληψίας.

5. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΣΜΟΣ

Ασκούμε τα καθήκοντα μας έχοντας την ανάλογη επάρκεια κατάρτισης, ώστε να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε στο μέγιστο βαθμό. Τηρούμε πιστά τα ωράρια εργασίας και εργαζόμαστε παραγωγικά και με φιλότιμο για την εξυπηρέτηση του κοινού. Συμμετέχουμε σε δραστηριότητες που αναβαθμίζουν και εμπλουτίζουν την επαγγελματική αλλά και τη γενικότερη γνώση και δεξιότητες μας μέσω της επιμόρφωσης, της εκπαίδευσης αλλά και της ομαδικής εργασίας. Ενεργούμε με ευπρέπεια, ευγένεια, ήθος και διακριτικότητα τόσο απέναντι στους συναδέλφους, όσο και απέναντι στους πολίτες.

Οποιαδήποτε ανάρμοστη συμπεριφορά η οποία μπορεί να έχει αρνητικό αντίκτυπο στην εικόνα του Τμήματος πρέπει να αποφεύγεται.

6. ΕΧΕΜΥΘΕΙΑ

Τηρούμε εχεμύθεια σε όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες, τα δεδομένα και την περιουσία που μας έχουν εμπιστευθεί, ιδιαίτερα όταν χρησιμοποιούμε τεχνολογίες πληροφορικής. Παράλληλα αποτρέπουμε οποιανδήποτε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση στα δεδομένα και πληροφορίες του Τμήματος. Προστατεύουμε και δεν δημοσιοποιούμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των πολιτών σεβόμενοι το δικαίωμα εμπιστευτικότητας και του προσωπικού απορρήτου όλων. Δεν αποσπούμε πληροφορίες για προσωπικό όφελος ή κατά τρόπο επιβλαβή προς τους στόχους του Τμήματος.

Η υποχρέωση της εχεμύθειας δεν αντιτάσσεται του δικαιώματος των πολιτών να λαμβάνουν γνώση των διοικητικών εγγράφων. Στις περιπτώσεις όπου υπάλληλος δεν είναι βέβαιος κατά πόσο μπορεί να αποκαλύπτει ξεκάθαρα πληροφορίες τις οποίες κατέχει, θα πρέπει να συμβουλευτεί τον προϊστάμενο του.

7. ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ

Υπέχουμε ευθύνη απέναντι στους συμμετοχούς μας για τις πράξεις και αποφάσεις μας και ελεγχόμαστε από τα αρμόδια θεσμικά όργανα.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Ο παρών «Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας» αποτελεί ξεκάθαρη και δημόσια δήλωση για την αποφασιστικότητα του Τμήματος να διαφυλάξει τη φήμη του ως ένα Κυβερνητικό Τμήμα που στελεχώνεται με ικανούς και έντιμους υπαλλήλους, οι οποίοι δεσμεύονται να συμμορφώνονται προς τις πρόνοιες του.

Αποτελεί οδηγό για το νεοεισερχόμενο προσωπικό, υπενθύμιση για το υφιστάμενο προσωπικό και σταθερή υπόσχεση προς τους εργασιακούς εταίρους του Τμήματος ότι μπορούν να τυγχάνουν μεταχείρισης από το Τμήμα κατά τρόπο υπεύθυνο, δίκαιο και ποιοτικό.

ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΟ ΚΟΙΝΟ

Η επιτυχία ενός οργανισμού κρίνεται από το βαθμό ικανοποίησης των πελατών του από τις προσφερόμενες υπηρεσίες του.

Στη δική μας περίπτωση, το κοινό αναμένει στις συναλλαγές και στην επαφή του με τους τελωνειακούς υπαλλήλους όπως τυγχάνει αποτελεσματικής εξυπηρέτησης σε πλαίσια επαγγελματισμού, συνέπειας και ακεραιότητας. Κατ' επέκταση, για να είμαστε σε θέση να προσφέρουμε ποιοτικές υπηρεσίες κερδίζοντας την αξιοπιστία και εμπιστοσύνη του κοινού, θα πρέπει να διατηρούμε ψηλά επίπεδα ενημέρωσης, ήθους, προθυμίας και ευγένειας. Οι ορθά εξυπηρετούμενοι πολίτες, αποτελούν τους καλύτερους πρεσβευτές του Τμήματος, συνεισφέροντας παράλληλα στη δημιουργία μιας κοινωνίας ευρυθμίας και συμμόρφωσης.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Δεν χρησιμοποιούμε το επίσημο αξίωμα μας για να εξυπηρετήσουμε συμφέροντα είτε δικά μας είτε άλλων προσώπων, αφήνοντας να νοηθεί ότι οι ενέργειες μας προσβλέπουν σε ιδιωτικό όφελος.

Δεν συμμετέχουμε σε οποιαδήποτε διαδικασία λήψης απόφασης από την οποία μπορεί να ωφεληθεί οποιοδήποτε πρόσωπο με το οποίο υπάρχει συγγένεια ή άλλη ειδική σχέση. Σε τέτοια περίπτωση υποχρεούμαστε να το δηλώσουμε στον άμεσα προϊστάμενο και όταν κριθεί ότι συντρέχει σύγκρουση συμφερόντων, η συμμετοχή μας στο συγκεκριμένο θέμα, αποκλείεται.

Η εθελοντική εργασία ενθαρρύνεται εφόσον δεν αντιτίθεται προς τα καλώς νοούμενα συμφέροντα του Τμήματος.

ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

Κατά την άσκηση των καθηκόντων μας, ενδέχεται άτομα, ή εταιρείες να μας προσφέρουν δώρα, φιλοξενία ή οφέλη οποιασδήποτε μορφής, με τρόπο που μπορεί να θεωρηθεί ότι επηρεάζονται αρνητικά η ευθυκρισία, η ακεραιότητα και η λήψη των αποφάσεων μας. Σε τέτοιες περιπτώσεις, αυτά θα πρέπει να απορρίπτονται και ανάλογα με την περίπτωση να καταγγέλλονται.

ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ο παρών Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας είναι σύμφωνος με τον «περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο του 1990» και την υπόλοιπη συναφή νομοθεσία. Είναι ευθυγραμμισμένος με τις αρχές που έχουν υιοθετηθεί από συναφείς διεθνείς συμβάσεις, όπως η Διακήρυξη της Αρούσια (Arousha Declaration) και τον Κώδικα του Παγκόσμιου Οργανισμού Τελωνείων (WCO Code of Ethics).

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

Ο Διευθυντής Τμήματος Τελωνείων συστήνει Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας η οποία απαρτίζεται από δύο Ανώτερους Τελωνειακούς Λειτουργούς του Αρχιτελωνείου και τους Ανώτερους Τελωνειακούς Λειτουργούς των Επαρχιακών Τελωνείων.

Η εν λόγω Επιτροπή:

- εξετάζει τα πιο δύσκολα προβλήματα
- αναθεωρεί τον Κώδικα
- αποφασίζει για τον τρόπο διάδοσης, αναθεώρησης και βελτίωσης του
- αξιολογεί τον βαθμό τήρησης του.

Η Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας υποστηρίζεται από Ομάδα Καθοδηγητών που στοχεύει στη διατήρηση και βελτίωση της συμπεριφοράς, όπως σκιαγραφείται στον παρόντα Κώδικα. Αρμοδιότητα των καθοδηγητών οι οποίοι θα ενεργούν δια του παραδείγματος τους είναι να βοηθούν και να στηρίζουν τους υπαλλήλους στην κατανόηση και εφαρμογή του Κώδικα, να επιλύουν απορίες σε σχέση με την τήρηση του Κώδικα, να εξετάζουν προφορικά παράπονα του κοινού και των συναδέλφων και να βοηθούν την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας στο έργο της.

Αντίγραφο του Κώδικα Δεοντολογίας παρέχεται σε κάθε μέλος του προσωπικού του Τμήματος Τελωνείων. Οι προϊστάμενοι του Τμήματος Τελωνείων θα επιμορφώνονται σε θέματα διεύθυνσης και εφαρμογής διαδικασιών συμπεριφοράς και πειθαρχίας.

ΠΑΡΑΠΟΝΑ

Κάθε πολίτης και κάθε συνάδελφος, έχει δικαίωμα να απευθύνεται στον Διευθυντή Τμήματος Τελωνείων για οποιοδήποτε παράπονο έχει. Για να διατηρηθεί η εμπιστοσύνη του κοινού και ως ένδειξη της σοβαρότητας με την οποία αντιμετωπίζει το Τμήμα την εφαρμογή του παρόντος Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, υπάρχουν μηχανισμοί που δίνουν τη δυνατότητα υποβολής παραπόνων για τη συμπεριφορά μέλους του προσωπικού.

Το παράπονο θα πρέπει να είναι επώνυμο, τεκμηριωμένο και συγκεκριμένο. Θα τυγχάνει εξέτασης από την Επιτροπή Ηθικής και Δεοντολογίας εκ μέρους του Διευθυντή. Κατά τη διάρκεια της εξέτασης θα τηρείται εμπιστευτικότητα και το απόρρητο του ονόματος του παραπονούμενου. Θα εκδίδεται απάντηση εντός 60 ημερών. Στόχος η ενδυνάμωση των δημοκρατικών θεσμών, ο περιορισμός των παραπόνων, η ενδεχόμενη λήψη διορθωτικών μέτρων και η ικανοποίηση του αισθήματος δικαίου.

Παράπονα μπορούν να υποβληθούν ως εξής:

- με προφορική διατύπωση παραπόνου προς τον προϊστάμενο του υπαλλήλου
- με γραπτή διατύπωση παραπόνου προς τον Διευθυντή του Τμήματος.

- με γραπτή καταγγελία προς την Επιτροπή Διοίκησης, τον Γενικό Ελεγκτή, τη Γενική Λογίστρια και τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας.

Για εκτελεστές διοικητικές πράξεις ή παραλήψεις οι παραπονούμενοι έχουν το δικαίωμα να προσφύγουν στο Διοικητικό Δικαστήριο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 146 του Συντάγματος όπως αυτό έχει τροποποιηθεί.

ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Η εφαρμογή του παρόντος Κώδικα είναι υποχρεωτική. Οι προϊστάμενοι των Τομέων είναι υπεύθυνοι για την κοινοποίηση του Κώδικα στους υφιστάμενούς τους και για την εκ μέρους τους κατανόηση και ορθή εφαρμογή του. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα αποτελεί ευθύνη όλων και κανείς δεν μπορεί να δικαιολογήσει οποιαδήποτε αντιδεοντολογική ενέργεια με την αιτιολογία ότι εκτελεί εντολές προϊστάμενου του. Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να εξοικειωθούν με το περιεχόμενο του Κώδικα και καθίστανται υπόλογοι για την τήρηση των κανόνων και των αρχών του.

Εάν κάποιος παραβιάσει τον Κώδικα, ενδέχεται να υποστεί τις σχετικές συνέπειες, μετά από πειθαρχική ή διοικητική έρευνα, ανάλογα με την περίπτωση. Περαιτέρω όταν μια πράξη συνιστά και παραβίαση της Νομοθεσίας, ο φερόμενος ως παραβάτης δυνατόν να παραπεμφθεί στη δικαιοσύνη βάσει του αστικού ή του ποινικού δικαίου.

ΙΣΧΥΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ

Η ισχύς του παρόντος Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας αρχίζει από την ημερομηνία έγκρισής του από το Διευθυντή του Τμήματος.

Μετά την έγκρισή του, ο Κώδικας αναρτάται στη διαδικτυακή πύλη του Τμήματος και είναι προσβάσιμος από όλους.

Όλες οι τροποποιήσεις του εγκρίνονται και δημοσιεύονται με την ίδια διαδικασία.